

# ELEIÇÕES PARA DIRETOR DO IGEO/CCMN/UFRJ

## CARTA PROGRAMA - GESTÃO 2023-2027

**Diretor: Prof. Edson Farias Mello - Departamento de Geologia**

Esta carta programa tem por objetivo apresentar as concepções e ações que devem nortear a gestão do Instituto de Geociências no quadriênio 2023-2027. Como princípios estruturantes destacam-se os três pilares fundamentais que regem a concepção de ensino superior na UFRJ: Ensino, Pesquisa e Extensão. Nossa prerrogativa é trabalhar para construção de uma identidade e uma política que privilegie as relações humanas e o bem-estar coletivo, tendo por base o diálogo, a democratização de ações e ideias, de modo a garantir a boa convivência e o ensino e pesquisa de qualidade.

A perspectiva que norteia a administração deve privilegiar o fortalecimento do IGEO no âmbito institucional, bem como proporcionar a capacitação e crescimento dos servidores e alunos que o compõe. Para tanto é preciso se valer de um processo coletivo de construção, ancorado em valores democráticos e cidadania, compromisso com a sociedade, ética e transparência.

Como ponto de partida são elencadas algumas **ações orientativas**, a saber:

1. Privilegiar as relações inclusivas mediante uma gestão transparente, democrática e por meio do diálogo com o colegiado do IGEO, incluindo servidores técnico-administrativos e discentes, agregando interesses coletivos das diferentes áreas de conhecimento presentes no Instituto;
2. Favorecer a qualificação docente, técnico-administrativa e discente;
3. Buscar os recursos físicos e materiais de infraestrutura necessários para a realização das atividades acadêmicas, no âmbito do ensino, pesquisa e extensão;
4. Apoiar e favorecer a criação e manutenção de laboratórios, grupos de pesquisa e projetos de extensão incentivando a multidisciplinaridade entre as áreas;
5. Implantar ações de sustentabilidade e parcerias para a realização, ampliação e divulgação da produção acadêmica dos cursos;
6. Fomentar a realização de eventos acadêmico-científicos internos e externos;

7. Criar grupos de trabalhos para que, em coparticipação com os departamentos, levante periodicamente as demandas acadêmicas, físicas e materiais dos cursos para as devidas providências;
8. Promover a aproximação e o diálogo das ações de ensino, pesquisa e extensão, desenvolvidas pelos departamentos, com a comunidade acadêmica e a sociedade;
9. Trabalhar por uma construção de identidade institucional;
10. Promover a visibilidade dos cursos que compõem o IGEO em mídias digitais tradicionais e nas redes sociais.
11. Resgatar o funcionamento do Conselho Departamental conforme previsto no estatuto da UFRJ

## **DESAFIOS ESTRUTURAIS**

### **Intermediação de interesses**

Que Instituto se deseja? Que interesses institucionais que devem defendidos?

É preciso que estes interesses sejam previamente pactuados em reuniões no âmbito dos departamentos e do colegiado do IGEO e só então o diretor poderá atuar como um representante destes interesses. É preciso valorizar as relações institucionais em detrimento às de grupos específicos.

É necessário demarcar as fronteiras entre os interesses departamentais, de grupos de pesquisas (Laboratórios) e os interesses coletivos (institucionais), que por definição deveriam convergir para o bem comum e para organização harmoniosa do espaço coletivo.

### **Métricas de desempenho**

É necessário eger métricas de desempenho pactuadas coletivamente. Não se trata de apenas aferir desempenho de determinada gestão, mas o desempenho do coletivo do IGEO - como o IGEO é visto internamente e externamente.

### **Relações Públicas: visibilidade e divulgação**

Compreendem as atividades necessárias ao IGEO e que envolvem diferentes campos dos relacionamentos e da comunicação. É preciso ter em conta que na ciência, diferenciação e integração são duas faces da mesma moeda. O IGEO precisa se apresentar inteiro - e não em partes como ocorre hoje - por meio da divulgação dos laboratórios, eventos, estudos e ideias sobre temas específicos de interesse científico e da

sociedade em geral, incluindo as contribuições para formulação de políticas públicas.

### **Extensão**

As atividades de extensão devem incorporar as ações de divulgação científica, entendidas como textos de revistas, feiras de ciências, olimpíadas e visitas guiadas a laboratórios e museus, dentre outras. Entretanto, o papel da universidade transcende às ações de divulgação e devem incluir apoio direto à sociedade em demandas diversas como participação na estruturação de diálogos qualificados junto à sociedade, apoio à elaboração de planos diretores e subsídios à elaboração de políticas públicas, dentre outras. A sociedade precisa saber das possibilidades de cooperação e por isso as atividades de extensão precisam estar bem articuladas com as ações de visibilidade do IGEO.

### **Apoio Técnico-administrativo**

Fortalecer e reequilibrar a distribuição de servidores técnico-administrativos (TAE) atendendo não apenas às necessidades administrativas, mas também às demandas de laboratórios experimentais e aqueles onde se desenvolvam atividades de formação pessoal.

### **Sistema de Gestão de Qualidade (SGQ)**

Estruturação de um setor de SGQ para atender ao IGEO, visando tornar os processos administrativos mais eficazes, além de apoiar os laboratórios na formulação e desenvolvimento de projetos de pesquisa.

## **DESAFIOS PARA PRÓXIMA GESTÃO DO INSTITUTO DE GEOCIÊNCIAS.**

As conversas que realizamos com alguns professores do IGEO, Congregação, funcionários técnico-administrativos e estudantes de graduação dos três departamentos do IGEO evoluíram para as seguintes proposições:

- 1) **Financeiro** – a proposta de criação de um conselho fiscal para ajudar, no planejamento e na utilização de recursos da unidade, tendo como objetivo maior transparência, bem como melhor aproveitamento e eficiência financeira dos recursos da unidade. Reconhecemos que podemos melhorar a relação da diretoria financeira com as necessidades da unidade. É nesse campo de atuação que se figura de grande importância a atuação do Conselho Departamental, apoiando e orientando o planejamento estratégico e financeiro do IGEO.
- 2) **Integração da Pós-graduação do IGEO** – propor ações em conjunto com a oferta de cursos de especialização e promoção de ações de integração dos programas de mestrado e doutorado no âmbito do IGEO.

- 3) **Conservação e patrimônio do IGEO** – reconhecemos o esforço empenhado na conservação do patrimônio e propomos a efetivação de ações concretas de prevenção ao incêndio.
- 4) **Trabalhos de campo** – como as demandas de trabalhos de campo cresceram nos últimos anos, propomos a criação de um protocolo que regule de forma mais eficiente para as saídas de campo. O uso mais frequente das ações de campo é para disciplinas que atendem aos estudantes de Geologia e Geografia. Por isso, propomos maior integração com o curso de meteorologia como forma de integrar os estudantes deste curso à rotina de trabalhos de campo, inicialmente estimulando e oferecendo vagas para as turmas de interesse dos estudantes. Há necessidade de realizarmos um esforço para ampliar e conservar os veículos IGEO.
- 5) **Participação do IGEO no Conselho de Centro** – avaliamos que devemos ter maior conhecimento da pauta do conselho de Centro, bem como o calendário das reuniões. Da mesma forma, precisamos atuar no CCMN para pautar as demandas do IGEO, principalmente no que se refere a diretoria de ensino, a busca de maiores investimentos em infraestrutura e manutenção patrimonial.
- 6) **Rotina das atividades acadêmicas** – propomos a criação de um calendário próprio do IGEO com a rotina das atividades acadêmicas, incluindo datas fixas para eventos, tais como Seminários, ENEXPE e Colação de Grau. Propomos também buscar mecanismos para melhorar a eficiência nos processos acadêmicos.
- 7) **Regimento do IGEO** – é urgente a revisão do regimento do IGEO, a proposta é que seja uma ação imediata da nova direção.
- 8) **Convivência** – trabalhar para a criação de um espaço de convivência comum aos três departamentos da unidade, visando a integração não somente entre docentes e técnicos, mas entre os estudantes.
- 9) **Serviços terceirizados** – há necessidade de melhorarmos o conhecimento a respeito dos serviços terceirizados, por vezes, não se conhece os responsáveis pelos serviços prestados na unidade.
- 10) **Relação com BCMT** – proposta de reavaliar o lugar em que o BCMT ocupa na unidade, tendo em vista a oferta de disciplinas e utilização de recursos. De imediato, propomos uma reunião do IGEO e o CCMN para avaliar e decidirmos a melhor forma do Instituto se relacionar com o BCMT.

- 11) **Funcionamento dos setores administrativos** – elaborar um protocolo de funcionamento dos setores administrativos, melhor definição das atribuições de cada setor, bem como regulamentar os horários de funcionamento dos setores de forma que atenda às necessidades dos departamentos.
- 12) **Transparência** – para além da diretoria financeira, propomos maior transparência das ações das demais diretorias e da direção do IGEO. Entendemos que o peso da gestão não deva recair exclusivamente sobre a direção da unidade.
- 13) **Comunicação** – criação de um setor exclusivo para a comunicação do Instituto, tendo em vista o número elevado de atividades que são realizadas na unidade.
- 14) **Transporte** – disponibilizar um funcionário exclusivo para cuidar do setor transporte e que não seja indicado um dos próprios motoristas. Para além dos trabalhos de campo, deve-se realizar um planejamento para atividades de extensão e outras rotinas de uso dos veículos.